



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
LICEO STATALE "PABLO PICASSO"

Liceo Artistico e Liceo Linguistico

UFF. SERV. M 85 - Cod. Mecc. RMSD11000B - COD. FISC. 80238270583

Via Cavour, 5 – 00071 POMEZIA Tel. 06121128445 Fax 0667663985 –

RMSD11000B@istruzione.it – RMSD11000B@pec.istruzione.it

Sezione Associata di Anzio – Cod. Mecc. RMSD11001C

Via del Teatro Romano, 1 – 00042 Anzio Tel. 06121128565 fax 0667663993



Prot. n. 422 / VIII.1

Pomezia 16/02/2017

All'Uff. Scolastico Regionale del Lazio
A tutte le Istituzioni Scolastiche di Roma e
Provincia
All'Albo Pretorio d'Istituto
Al sito Web dell'Istituto
Agli Atti

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI ESPERTI PER LE
ATTIVITA' LABORATORIALI PREVISTE DAL PIANO DI FORMAZIONE DEL
PERSONALE DOCENTE NEO ASSUNTO PER L'A.S. 2016/2017 DELLA REGIONE
LAZIO - AMBITO 16 - CIG: Z821D67F63**

Il Liceo Statale "Pablo Picasso", in qualità di scuola polo per la formazione dei docenti neoassunti, nella persona del Dirigente scolastico che legalmente la rappresenta

VISTO il D.lgs 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.I. 44/2001 art. 2, 32,33 e 40,

VISTA la Legge n. 244 del 24/12/2007;

Vista La circ. 02 del 11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip.to Funzione pubblica, Uff. personale Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 440 del D.lgs n. 297 del 16 aprile 1994, concernente l'anno di formazione per il personale docente neo assunto, in particolare il comma , il quale stabilisce come il MIUR assicuri tramite la sua articolazione territoriale la realizzazione di specifiche iniziative di formazione;

VISTO l'art.68 del CCNL del comparto Scuola 2006/2009, che prevede la realizzazione della formazione in ingresso attraverso specifici progetti contestualizzati, anche con la collaborazione di reti e/o consorzi di scuole;

VISTA la nota prot. n. AOODGPER2360 del 23/02/2009 della Direzione generale per il personale scolastico del MIUR con la quale si sono introdotte nuove modalità per la formazione in ingresso del personale docente ed educativo;

VISTA la Legge 13/07/2015 n. 107 che prevede anche una diversa e più incisiva configurazione del periodo di prova e di formazione;

VISTO il D.M. n. 850 del 27/10/2015 che regola nuove modalità per la formazione in ingresso del personale docente ed educativo;

VISTO l'esito dell'Avviso Pubblico sopra citato, comunicato dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio con prot. AOODRLA0005677 del 13 marzo 2015, nel quale è specificato che il Liceo Statale "Pablo Picasso" è stato individuato come scuola "Polo";

VISTA la nota MIUR prot. n. 28515 del 04/10/2016, che ha fornito gli orientamenti preliminari per la progettazione delle attività formative relative al periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti nell'a.s. 2016/2017;

VISTA la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio prot. n. 0033796 del 07/10/2016 recante indicazioni per l'avvio della formazione del personale neo assunto per l'anno scolastico 2016/2017 e che conferma le scuole-polo già individuate dagli USR per l'anno scolastico 2015/16;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di formare gli elenchi di docenti di comprovata esperienza per la conduzione delle attività laboratoriali;

DISPONE

L'emanazione di un AVVISO PUBBLICO per la selezione di docenti esperti per le attività previste dal piano di formazione del personale docente neoassunto per l'a.s. 2016/2017.

Gli incontri si terranno presso la Sede del Liceo Statale "P. Picasso" Pomezia con sede associata ad Anzio e/o presso una Istituzione Scolastica dell'ambito 16 (c.d. "snodo formativo") che verrà successivamente indicata.

Art. 1 Finalità della selezione

Il presente Avviso ha come finalità la formazione di elenchi per la Scuola Polo e per ambiti laboratoriali dei docenti di comprovata esperienza per la conduzione dei laboratori formativi dedicati, previsti dal percorso formativo per i docenti neoassunti per l'anno scolastico 2016/2017.

Gli incontri si terranno presso la Sede del Liceo Statale "P. Picasso" e/o presso una Istituzione Scolastica dell'Ambito 16 che verrà successivamente indicata.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Sono ammessi alla selezione come docenti esperti per i laboratori formativi dedicati, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti facenti parte delle sotto elencate categorie di personale:

a. Dirigenti Scolastici

b. Dirigenti Tecnici

c. Docenti di ruolo confermati, in servizio attivo presso le Istituzioni Scolastiche con almeno 5 anni di servizio a tempo indeterminato e determinato.

E' inoltre richiesto il possesso di adeguate competenze, anche non formali, di tipo informatico, nell'utilizzo di Internet e della posta elettronica e di conoscenza dei principali strumenti di office-automation.

In ogni caso, per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di :

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art. 3 - Descrizione del profilo di docente esperto per i laboratori formativi dedicati, delle attività da svolgere e relativo compenso

Il docente esperto assicura la conduzione delle attività laboratoriali nel rispetto delle indicazioni contenute nel *"Piano di formazione del personale neoassunto per l'a.s. 2016/2017"*;

In particolare il docente esperto ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del Progetto Formativo e agli incontri iniziali e finali organizzati dalla Scuola Polo provinciale;
- consegnare alla Scuola Polo l'eventuale materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, diapositive, ecc...) per la pubblicazione nel sito internet dedicato. A tal proposito il docente rilascia alla scuola apposita autorizzazione e dichiarazione liberatoria.
- tenere l'incontro laboratoriale, della durata di 3h ore, sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario concordato con la Scuola Polo conferente;

- sostenere i corsisti nel processo di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico, metodologico, relazionale, ecc., supportandoli anche nell'elaborazione di documentazione e ad attività di ricerca anche on line;
- effettuare una mediazione tra i docenti in formazione e i contenuti dell'offerta formativa sulle tematiche oggetto del percorso formativo;
- coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del/i gruppo/i;
- sostenere i corsisti nell'attività di progettazione e pianificazione delle attività di documentazione degli interventi previsti dal dispositivo formativo;
- promuovere e sostenere la nascita e lo sviluppo di comunità di pratica, finalizzate allo sviluppo professionale;
- raccogliere la presenza all'incontro di ciascun corsista ai fini dell'attestazione finale;
- documentare l'attuazione dell'attività laboratoriale di formazione;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i.

Per lo svolgimento dell'incarico, conferito dalla Scuola Polo provinciale di riferimento, è corrisposta la retribuzione stabilita dall'art. 3 del Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326.

Art. 4 – Modalità di valutazione della candidatura

La Commissione di valutazione, attribuirà un punteggio globale massimo di 100 punti sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e alle pubblicazioni dichiarati dai candidati.

La Commissione valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto auto dichiarato nel curriculum vitae in formato Europeo e nel modello di candidatura (All. 1).

La Commissione di valutazione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti e le esperienze professionali già effettuate alla data di scadenza del presente Avviso. Il candidato è tenuto ad allegare anche il programma del laboratorio per cui si candida.

Ai fini della valutazione delle pubblicazioni e dei contenuti didattici digitali si precisa che:

- per "pubblicazione" cartacea o digitale si intende "la riproduzione in forma tangibile e la messa a disposizione del pubblico di esemplari dell'opera che ne permettano la lettura o la conoscenza visiva" (art. 6 della convenzione universale per il diritto d'autore, adottata a Parigi il 24 luglio 1971 e ratificata con L.16 maggio 1977 n. 306) a cura di case editrici o testate giornalistiche registrate;

-per "contenuti didattici digitali" si intendono materiali multimediali di varia natura (studio di caso, simulazione, materiale di studio, video didattico ...) destinati a corsi di formazione e/o auto formazione on line e a carattere non divulgativo, promossi da MIUR, INDIRE, Università, Enti di Ricerca e/o formazione nazionale/internazionale, enti e associazioni accreditate dal MIUR o dalla Regione Lazio o pubblicati presso case editrici riconosciute. Ai fini della valutazione nella presente selezione si precisa sin d'ora che saranno valutati solo materiali riconducibili ad un piano editoriale di percorso formativo. Non saranno dunque

considerati valevoli ai fini dell'attribuzione del punteggio 2 contenuti didattici digitali” prodotti durante lo svolgimento di corsi da Tutor/formatori/corsisti.

I candidati che riporteranno un punteggio globale inferiore a 25 punti non verranno inclusi nella graduatoria. La Commissione di valutazione, tuttavia, si riserva di modificare in diminuzione il limite minimo di accesso alle graduatorie ove i candidati idonei dovessero risultare in numero insufficiente a coprire gli incarichi.

Per ciascuno dei sotto elencati titoli culturali, professionali e pubblicazioni sono attribuiti i seguenti punteggi:

a. Dottorati di ricerca, Master universitari, Corsi di perfezionamento universitario attinenti alla tematica del laboratorio formativo per cui si propone candidatura

Punti 3 per ogni titolo per un massimo di 9 punti

b. Esperienza come formatore nelle scuole di ogni ordine e grado su temi attinenti al laboratorio proposto dal candidato e preferibilmente svolta in più regioni.

Punti 2 per ogni scuola fino a un massimo di 18 punti più 2 punti se il corso è stato svolto in almeno

2. Regioni.

c. Esperienza in progetti riconosciuti al livello nazionale e internazionale riguardo gli ambiti proposti nei laboratori (ad esempio per il laboratorio sul tema della valutazione l'aver ricoperto il ruolo di valutatore esterno o di osservatore dei processi di apprendimento/insegnamento nel progetto “Valutazione e Miglioramento”).

Punti 4 per ogni progetto fino a un massimo di 12 punti

d. Aver svolto l'incarico di Funzione Strumentale o referente per ambiti attinenti la tematica del laboratorio formativo per cui si propone candidatura.

Punti 3 per ogni incarico ricoperto (si valuta un solo incarico per ogni anno scolastico) fino a un massimo di 9 punti

e. Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale docente della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento metodologico e didattico della tematica inerente il laboratorio formativo per cui si propone candidatura.

Punti 5 per ogni partecipazione fino a un massimo di 20 punti

f. Pubblicazioni cartacee o multimediali e contenuti didattici cartacei o digitali che affrontino argomenti inerenti la tematica del laboratorio formativo per cui si propone la candidatura.

Punti 2 per ogni pubblicazione fino a un massimo di 10 punti

- g. Puntualità e completezza del programma di laboratorio, congruenza con i temi indicati nella tabella in calce al bando.**

Fino a un massimo di 10 punti.

- h. Conduzione di laboratori per la formazione dei neo assunti negli anni scolastici precedenti a questo**

Fino a un massimo di 10 punti

Si fa presente che il numero e la tipologia dei laboratori, che verranno attivati, saranno individuati sulla base delle risultanze della rilevazione dei bisogni dei corsisti.

L'allegato 1 costituisce parte integrante del bando.

La candidatura dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica rmsd11000b@istruzione.it o consegnata a mano presso l'Ufficio di Segreteria del Liceo 'Pablo Picasso' – via Cavour 5 – Pomezia e dovrà pervenire **entro le ore 12 del 03./03/2017**.

Si prega di inserire nell'oggetto la dicitura: **CANDIDATURA LABORATORI FORMAZIONE NEO ASSUNTI**.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Alessandra Silvestri
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs n. 39)